

Oportunidades de empleo para el nuevo año, ¿trabajas de lo tuyo?

Miguel López López
Director de Alianzas y Marketing
Trabajando.com España

Arrancamos un nuevo año con la espeluznante cifra de 4.422.359 parados en España, concretamente un 7,86 % más que en el pésimo 2010. Frente a estos datos es imposible no sentir cierta desazón y pesimismo en cuanto al futuro laboral, unos porque no encuentran trabajo y otros porque no pueden mejorar como les gustaría. Y para terminar de alegrarnos, los estudios más halagüeños sobre el 2012 dicen que va a ser igual que el anterior.

Señoras, señores, podría seguir dando datos pero creo que la coyuntura ya la conocemos todos. Así que van a permitirme que no profundice más en la herida abierta y deje los justificados lamentos y reproches a otros y, si les parece, en este artículo vamos a intentar ser positivos y a reflexionar sobre ciertos aspectos que considero fundamentales si alguien se encuentra en la titánica tarea de buscar trabajo.

Flexibilidad y adaptación

Me gustaría arrancar reflexionando sobre lo que los departamentos de Recursos Humanos llaman flexibilidad y adaptación. Sí, ya sé que todos somos flexibles y tenemos una gran capacidad de adaptación pero ¿realmente es así? Seguro que alguna vez te han preguntado si «trabajas de lo tuyo» y ¿qué respondes? Esta es la pregunta trampa que nos ha encorsetado a lo largo de muchos años: porque si la respuesta no era un tajante «sí» se veía en la mirada de quien realizaba la pregunta el reproche y la desaprobación, simplemente no eras buen profesional, habías fracasado.

Según los estudios que manejamos los únicos sectores en España que están demandando más profesionales son la informática, las telecomunicaciones e internet; y no hay suficientes profesionales titulados para los puestos ofertados. Así que, ¿por qué no voy a ser capaz de ofrecer valor en dichos sectores si mis capacidades son relevantes para desempeñar unas determinadas funciones? ¿Por qué si inicié mi trayectoria en el área técnica de Recursos Humanos he de finalizarla en esta? ¿Por qué no puedo optar a otros puestos? ¿Por qué no en otras áreas?

Si ya nosotros mismos consideramos que no podemos desenvolvernos con soltura fuera de nuestra parcela, no esperemos que sean otros quienes lo crean

Seguro que todos hemos oído hablar del contrastado efecto Pigmalion, ese que consiste en el aumento de probabilidades de alcanzar los objetivos que nos proponemos debido a la creencia de que podemos conseguirlo. Pues bien, si ya nosotros mismos consideramos que no podemos desenvolvernos con soltura fuera de nuestra parcela, no esperemos que sean otros quienes lo crean.

Y si profesionalmente venimos de determinados sectores, que todos conocemos, tenemos delante un problema de muy difícil solución a la hora de encontrar un nuevo trabajo.

Movilidad internacional

Otro aspecto que me gustaría tratar aunque sea brevemente es la movilidad internacional. Es cierto que la actitud de los profesionales ha cambiado en los dos últimos años y, según estudios recientes que hemos realizado desde Trabajando.com y Universia, un 91 % de los recién titulados de España valoran positivamente la posibilidad de trabajar en el extranjero y un 88 % de los profesionales con experiencia estarían dispuestos a trabajar fuera de España. Es decir, que ya nos hemos hecho la idea de que gran parte del problema del empleo puede solucionarse cruzando nuestras fronteras. Pero ¿dónde nos gustaría irnos? Las preferencias de los demandantes de empleo en España siguen siendo Europa y EE. UU. Aunque, si lo analizamos en profundidad y atendemos a los datos de la Organización Mundial del Trabajo, las expectativas de crecimiento del empleo en los países desarrollados es muy inferior a las expectativas de las nuevas economías. Además, estudiando las comunicaciones de las compañías españolas que han realizado un proceso de internacionalización se observa que no paran de declarar que existe un déficit de profesionales en países como Bolivia, Brasil o Perú. Así que aunque nos guste más otras zonas yo recomiendo incluir en las áreas de búsqueda Asia, África o América Latina.

Pero claro, es fácil decirlo pero difícil hacerlo, así que te doy algunos consejos:

1. Desde internet puedes acceder a portales de empleo internacionales, www.trabajando.com es líder en Iberoamérica, pero hay muchos más.
2. También puedes encontrar grupos en redes sociales, blogs y portales de empleo que dan información de

Ya nos hemos hecho la idea de que gran parte del problema del empleo puede solucionarse cruzando nuestras fronteras

ofertas y consejos para buscar trabajo en otros países
3. Ponte en contacto con las embajadas, consulados, cámaras y oficinas de comercio en España de los países que te resulten atractivos, te ofrecerán información muy valiosa para la búsqueda y gestión de documentación.

4. Muchas empresas españolas están en un proceso de clara internacionalización y disponen de departamentos que gestionan esos proyectos fuera del extranjero, contacta con ellos e infórmate.

Unas líneas más arriba decía que hay estudios que muestran el cambio de mentalidad que hemos vivido

los españoles los últimos dos años y quería finalizar el artículo con una última reflexión.

Internacionalización e «internetalización»

Algunos decimos desde hace mucho tiempo que la situación del mercado laboral estaba cambiando por la internacionalización e «internetalización» de los mercados y las compañías. La crisis que estamos viviendo desde el año 2008 lo único que ha hecho es acelerar este proceso e introducir ciertas modificaciones, pero el cambio ya estaba aquí. Digo esto por si alguien que haya leído el artículo todavía piensa que cuando venga el viento a favor volveremos al mercado laboral anterior. Lamento ser yo quien lo diga pero nunca volverá y cuanto antes lo aceptemos mucho mejor. Eso sí, en nuestra mano está que el cambio sea a mejor y no a peor. ■



Los profesionales más buscados para el 2012

Mientras un estudio elaborado por Randstad revela que ocho de cada diez españoles cree que el empleo no mejorará durante el presente año 2012 y hasta un 54 % considera que empeorará conforme vayan pasando los meses, la consultora Adecco Professional ha presentado su informe «Los + buscados», con los perfiles profesionales que mayor demanda tendrán a lo largo de este año. Sin cambios notables, según este estudio las ramas de medicina, ingeniería e informática destacan como los ámbitos profesionales más buscados —ingeniero de telecomunicaciones y médico de familia, sobre todo—. Subrayan la necesidad de dominio de idiomas, pues la tendencia a la internacionalización de ciertos sectores así lo exige,

y se valora a nivel empresarial la experiencia profesional de, al menos, tres años.

Otro estudio, firmado por la empresa de trabajo temporal Page Personnel, asegura que, dentro del sector energético, los perfiles más demandados por las empresas van a ser los de los ingenieros de ventas, así como los de ingenieros técnicos industriales en eficiencia energética y los ingenieros de proyectos fotovoltaicos, esto últimos en el ámbito de las energías renovables. Otros perfiles que siguen creciendo, a la vera de la crisis, son los de comerciales especializados, sobre todo en las áreas tecnológica y de telecomunicaciones, en industria *packaging*, en automatización industrial y en el sector transporte y logística.